

事業所名

社会福祉法人 光明童園
児童発達支援センターにこここ
児童発達支援にこここなかま

支援プログラム

作成日

2025 年

3 月

7 日

法人（事業所）理念		(法人理念) 子どもたちの幸せのために ~子どもと共に 働く人と共に~ (事業所理念) 「来てよかったにこここ」 「子どもたちの“嬉しい”“楽しい”がたくさんまったにこここ」 「子どもも保護者もスタッフもみんな笑顔で」						
支援方針		親子療育だからこそできる内容を取り入れ、子どもも保護者も楽しく過ごす中で経験を大切にできることを増やし、自信につなげます						
営業時間		8 時	30 分	18 時	0 分	送迎実施の有無	あり なし	
		支 援 内 容						
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> 健康の増進、発達特性に合わせた基本的な生活スキルの獲得を目指します。（排泄、着替え、整理整頓、清潔、あいさつ、生活リズムの安定など） 一人ひとりに合わせた支援ツール（絵カード、スケジュール、タイマーなど）を用い、無理なく継続できる方法を一緒に考えます。 						
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> グループに応じて、視覚、聴覚、触覚などの感覚を十分に活用できるよう、様々な体験を提供し支援します。（戸外活動、感触遊び、ルール遊び、製作、買い物体験など） 日常生活に必要な動作の基本となる姿勢保持や、運動機能の観察を行い、必要に応じて個別支援を行います。（本児に合わせた机やイスの使用、補助グッズの活用など） 作業療法士が標準化されたアセスメントツールを活用し、本人の課題に対してアプローチを行います。（両手操作や手先操作の経験、運動遊び、ビジョントレーニングなど） サーキットや机上課題を通して粗大運動や指先の微細運動を行います。（すべり台、スイング、トランポリン、スプーン、ハサミ、鉛筆など） 						
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> 季節にちなんだ行事やイベントを行い、理解する支援を行います。（水遊び、クッキング、正月遊び、お祭りなど） タイマーや時計を用いて、時間の習得や活動の切り替えの支援を行います。 当日の日付・曜日・天気・スケジュール等を視覚で分かるよう掲示し、概念の習得支援を行います。 						
	言語コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> 必要に応じて言語聴覚士（外部講師）による評価を行います。（PVT-R、日本語理解テスト、質問-応答関係検査など） 園や家庭でのニーズに応じて個別の時間や集団の活動の場を設け、SST(人との関わり、周囲への適切な声掛け、気持ちのコントロール)について支援を行います。 絵カードやイラスト、絵本などを用いて、ことば以外でのコミュニケーション手段の獲得を支援します。 						
	人間関係社会性	<ul style="list-style-type: none"> 傾聴や本児の気持ちに寄り添うことを大切にし、本児との関係形成に努めます。 職員がモデルを見せながら、他児との交流経験を積めるよう支援を行います。（挨拶、ちょうだい、嫌だ、ヘルプの出し方など） 集団活動を通して、ルールや順番を守るなど協調した関わりを持てるように支援を行います。 						
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> 安心して相談できるような信頼関係作りを努めます。 傾聴の姿勢を大切にし、必要に応じて不安や困りごとへの相談対応を行います。 家庭でも使える療育グッズや関わり方のコツなどの情報提供を行います。 療育後の振り返りや保護者会、勉強会、茶話会など情報交換の場を設けます。 			移行支援		<ul style="list-style-type: none"> 園や学校、他事業所、相談支援事業所などへの情報共有・提供を行います。 移行支援会議の開催や参加をします。 転園先や就学先への見学同行を行います。 年長児は学校体験を行い、就学に向けての意識を高めます。 保護者と一緒にサポートブック作りを行い、スムーズな移行を目指します。 	
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> 各関係機関と連携を行い、切れ目のない支援を行います。 地域の施設（公園、商店、公共施設など）を利用して様々な体験を大事にします。 子育て支援機関との連携・児童が通う園との連携を行っています。 			職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> 法人内研修への参加 地域の支援者を対象とした研修の開催 毎月の事業所内会議実施 定期的な職員面談 法定研修の実施(虐待、ハラスメント、衛生、救急救命など) スキルアップのための様々な研修への積極的な参加 	
主な行事等		<ul style="list-style-type: none"> 避難訓練の実施。（水害・地震・火災） サーキットや製作、戸外活動、クッキング、水遊び、感触遊び、集団療育、個別療育、ペアレントプログラムなど 						